

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«МУНИЦИПАЛЬНАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ»**

Утверждаю
Генеральный директор АО «МУК»
Р.Н. Протасова.
«04» марта 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
В АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ
«МУНИЦИПАЛЬНАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ»**

г. Новосибирск

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее Положение об организации и проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в Акционерного общества «Муниципальная управляющая компания» (далее – АО «МУК»), устанавливает порядок проведения СОУТ работников АО «МУК», во исполнение требований ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Методики проведения специальной оценки условий труда. Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н, Приказа от 20 января 2015г. № 24н «О внесении изменений в методику проведения специальной оценки условий труда.
2. СОУТ осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ. Предметом закона является проведение СОУТ для обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности с учетом прав работника на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.
3. СОУТ призвана заменить прежние процедуры — аттестацию рабочих мест и государственную экспертизу условий труда.
4. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (п.1 ст.3 № 426-ФЗ).
5. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (п.2 ст.3 № 426-ФЗ).

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ СОУТ

6. Работодатель вправе:
 - требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
 - проводить внеплановую СОУТ;
 - требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям ст.19 № 426-ФЗ.
7. Работодатель обязан:
 - обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановый;
 - предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ;

- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;
 - давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
 - реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ.
8. Права и обязанности работника
Работник вправе:
- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
 - обращаться к работодателю, его представителю, эксперту организации, проводящей СОУТ, за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
 - обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте в судебном порядке.
9. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной СОУТ.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ.

10. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.
11. СОУТ проводится в соответствии с методикой ее проведения.
12. СОУТ на рабочем месте проводится не реже, чем один раз в пять лет, если иное не установлено № 426-ФЗ. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

IV. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ.

13. Для организации и проведения СОУТ работодатель образует комиссию по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждает график проведения СОУТ.
14. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель).
15. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.
16. Начальники подразделений предоставляют специалисту по охране труда:
 - сведения для специальной оценки условий труда (приложение №1);
 - сведения по рабочим местам (приложение №2).
17. Данные сведения предоставляются в течение 10 дней с момента издания приказа о проведении СОУТ.
18. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. Результаты идентификации утверждаются комиссией.

19. В случае, если вредные и(или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте комиссией признаются допустимыми, а исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводится.
20. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проводятся экспертом организации, проводящей СОУТ, совместно с специалистом по охране труда, уполномоченным представителем от профсоюза, работником, на рабочем месте которого проводится СУОТ и заведующим отделением, где проводится СОУТ.

V. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

21. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:
- сведения об организации, проводящей СОУТ с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным ст.19 № 426-ФЗ требованиям;
 - перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
 - карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретном рабочем месте;
 - протоколы проведения измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
 - сводная ведомость СОУТ;
 - перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников на рабочих местах которых проводилась СОУТ
 - заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.
22. Отчет о проведении специальной СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.
23. По окончании проведения СУОТ специалист по охране труда доводит до сведения отдел труда и заработной платы, отдел кадров о результатах проведения СУОТ.
24. Отдел кадров, отдел труда и заработной платы в соответствии с результатами проведения СУОТ определяет и устанавливает объем гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

25. Работодатель организует ознакомление с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включа-

- ются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды между сменного отдыха.
26. Экспертиза СОУТ осуществляется на основании заявлений работников, профсоюзов. Проведение экспертизы качества СОУТ осуществляется на платной основе за счет средств заявителя.
 27. Государственный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.
 28. Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством РФ о профессиональных союзах, их правах и гарантиях.
 29. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.
 30. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке